

Образац I

**ЕВИДЕНЦИЈА ПОДАТАКА  
 О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ**  
 Акционарско друштво Крушик-Пластика Осечина  
 (назив органа јавне власти/послодаваца)

1.	Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (у даљем у тексту: орган јавне власти и послодавац):	Назив: Акционарско друштво Крушик-Пластика Осечина Седиште и адреса: <u>Пере Јовановића Комирићанца 35</u> Осечина Број телефона: <u>014-3451211</u> Електронска адреса: <u>office@krusik-plastika.co.rs</u> Веб сајт: <u>www.krusik-plastika.co.rs</u> Матични број: <u>07219792</u> ПИБ: <u>101597261</u>																														
2. а	Укупан број запослених и радно ангажованих лица:	<u>240</u> (100%)																														
2. б	Број и проценат запослених и радно ангажованих жена:	<u>93</u> ( <u>38,75</u> %)																														
	Број и проценат запослених и радно ангажованих мушкараца:	<u>147</u> ( <u>61,25</u> %)																														
2. в	Старосна структура:	<table border="0"> <tr> <td>Укупно: <u>54</u> (22,5 %)</td> <td>Од 21–30 година живота</td> </tr> <tr> <td>Ж: <u>17</u> (7,08 %)</td> <td></td> </tr> <tr> <td>М: <u>37</u> (5,4 %)</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Укупно: <u>57</u> (23,75 %)</td> <td>Од 31–40 година живота</td> </tr> <tr> <td>Ж: <u>20</u> (8,33 %)</td> <td></td> </tr> <tr> <td>М: <u>37</u> (15,4 %)</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Укупно: <u>52</u> (21,66 %)</td> <td>Од 41–50 година живота</td> </tr> <tr> <td>Ж: <u>29</u> (12,08 %)</td> <td></td> </tr> <tr> <td>М: <u>23</u> (9,58 %)</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Укупно: <u>57</u> (23,75 %)</td> <td>Од 51–60 година живота</td> </tr> <tr> <td>Ж: <u>24</u> (10 %)</td> <td></td> </tr> <tr> <td>М: <u>33</u> (13,7 %)</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Укупно: <u>20</u> (8,33 %)</td> <td>Од 61–70 година живота</td> </tr> <tr> <td>Ж: <u>3</u> (1,25 %)</td> <td></td> </tr> <tr> <td>М: <u>17</u> (7,08 %)</td> <td></td> </tr> </table>	Укупно: <u>54</u> (22,5 %)	Од 21–30 година живота	Ж: <u>17</u> (7,08 %)		М: <u>37</u> (5,4 %)		Укупно: <u>57</u> (23,75 %)	Од 31–40 година живота	Ж: <u>20</u> (8,33 %)		М: <u>37</u> (15,4 %)		Укупно: <u>52</u> (21,66 %)	Од 41–50 година живота	Ж: <u>29</u> (12,08 %)		М: <u>23</u> (9,58 %)		Укупно: <u>57</u> (23,75 %)	Од 51–60 година живота	Ж: <u>24</u> (10 %)		М: <u>33</u> (13,7 %)		Укупно: <u>20</u> (8,33 %)	Од 61–70 година живота	Ж: <u>3</u> (1,25 %)		М: <u>17</u> (7,08 %)	
Укупно: <u>54</u> (22,5 %)	Од 21–30 година живота																															
Ж: <u>17</u> (7,08 %)																																
М: <u>37</u> (5,4 %)																																
Укупно: <u>57</u> (23,75 %)	Од 31–40 година живота																															
Ж: <u>20</u> (8,33 %)																																
М: <u>37</u> (15,4 %)																																
Укупно: <u>52</u> (21,66 %)	Од 41–50 година живота																															
Ж: <u>29</u> (12,08 %)																																
М: <u>23</u> (9,58 %)																																
Укупно: <u>57</u> (23,75 %)	Од 51–60 година живота																															
Ж: <u>24</u> (10 %)																																
М: <u>33</u> (13,7 %)																																
Укупно: <u>20</u> (8,33 %)	Од 61–70 година живота																															
Ж: <u>3</u> (1,25 %)																																
М: <u>17</u> (7,08 %)																																
3.	Квалификације које поседују запослена и радно ангажована лица, разврстана по полу:																															
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Ниво квалификације:</th> <th>Укупно:</th> <th>Жена:</th> <th>Мушкараца:</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1. ВСС</td> <td><u>21</u> (8,75 %)</td> <td><u>11</u> (4,58%)</td> <td><u>10</u> (4,16%)</td> </tr> <tr> <td>2. ВШС</td> <td><u>8</u> (3,33%)</td> <td><u>3</u> (1,25%)</td> <td><u>5</u> (2,08%)</td> </tr> <tr> <td>3. ССС</td> <td><u>76</u> (31,66%)</td> <td><u>33</u> (13,75%)</td> <td><u>43</u> (17,9%)</td> </tr> <tr> <td>4. КВ</td> <td><u>99</u> (41,25%)</td> <td><u>35</u> (14,58%)</td> <td><u>64</u> (26,66%)</td> </tr> </tbody> </table>	Ниво квалификације:	Укупно:	Жена:	Мушкараца:	1. ВСС	<u>21</u> (8,75 %)	<u>11</u> (4,58%)	<u>10</u> (4,16%)	2. ВШС	<u>8</u> (3,33%)	<u>3</u> (1,25%)	<u>5</u> (2,08%)	3. ССС	<u>76</u> (31,66%)	<u>33</u> (13,75%)	<u>43</u> (17,9%)	4. КВ	<u>99</u> (41,25%)	<u>35</u> (14,58%)	<u>64</u> (26,66%)											
Ниво квалификације:	Укупно:	Жена:	Мушкараца:																													
1. ВСС	<u>21</u> (8,75 %)	<u>11</u> (4,58%)	<u>10</u> (4,16%)																													
2. ВШС	<u>8</u> (3,33%)	<u>3</u> (1,25%)	<u>5</u> (2,08%)																													
3. ССС	<u>76</u> (31,66%)	<u>33</u> (13,75%)	<u>43</u> (17,9%)																													
4. КВ	<u>99</u> (41,25%)	<u>35</u> (14,58%)	<u>64</u> (26,66%)																													

5. ПК	4 (1,66%)	0 (0%)	4 (1,66%)
6. НК	32 (13,33%)	11 (4,58%)	21 (8,75%)
7.	( %)	( %)	( %)
8.	( %)	( %)	( %)

4. Број и проценат запослених и радно ангажованих лица на извршилачким радним местима и на положајима, разврстаних по полу:

	Укупан број и проценат	Број и проценат жена	Број и проценат мушкараца
Лица на извршилачким радним местима	231 (96,25 %)	89 (37,08 %)	142 (59,16 %)
Лица на положајима	9 (3,75 %)	4 (1,66 %)	5 (2,08 %)

5. Плате и друге накнаде запослених и радно ангажованих лица исказане у просечном номиналном износу, разврстане по полу, у категоријама за извршилачка радна места и за положаје:

	Просечан номинални износ и проценат	Просечан номинални износ и проценат код жена	Просечан номинални износ и проценат код мушкараца
Лица на извршилачким радним местима	22.662.161,86 (96,08%) 231 (96,25 %)	7.113.586,44 (34,34%) 89 (37,08 %)	15.548.575,42 (61,73%) 142 (59,16 %)
Лица на положајима	9 (3,75 %) 1.998.259,38 (3,91%)	4 (1,66 %) 631.687,90 (1,73%)	5 (2,08 %) 1.366.607,48 (2,17%)

6. а Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције запошљавана односно радно ангажована, разврстаних по полу и старосној доби:

Ж: 4 (1,64%)	Од 21–30 година живота
М: 11 (4,58%)	
Ж: 5 (2,08%)	Од 31–40 година живота
М: 8 (3,33%)	
Ж: 3 (1,25%)	Од 41–50 година живота
М: 5 (2,08%)	
Ж: ( %)	Од 51–60 година живота
М: ( %)	
Ж: ( %)	Од 61–70 година живота
М: ( %)	

6. б Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције добила отказ, односно која су отпуштена, разврстаних по полу и старосној доби, као и разлози за то:

Ж: 1 (0,41%)  
М: 4 (1,66%)

Од 21–30 година живота

Ж: 1 (0,41%)  
М: 5 (2,08%)

Од 31–40 година живота

Ж: \_\_\_\_\_ (%)  
М: 2 (0,83%)

Од 41–50 година живота

Ж: \_\_\_\_\_ (%)  
М: 2 (0,83%)

Од 51–60 година живота

Ж: 2 (0,83%)  
М: 2 (0,83%)

Од 61–70 година живота

Разлози: Отказ уговора о раду због остваривања права на пензију, на захтев запосленог, по престанку уговора о раду на одређено време и по истеку уговора о привременим и повременим пословима.

7. Разлози због којих су на поједина радна места запошљавани, односно распоређивани у већем броју припадници одређеног пола.

Навести разлоге: Због структуре и природе послова. За радна места где се захтева подизање терете и физички рад, и радна места са повећаним ризиком по безбедност и здравље на раду жене не показују интересовање за рад.

8. Разлози због којих су на поједине положаје постављани, односно именовани у већем броју припадници одређеног пола.

Навести разлоге: Због личних копетенција, знања и искуства именованих као и врсте и структуре послова Друштва.

9. Број и проценат кандидата пријављених на конкурсе за попуњавање положаја или извршилачких радних места у органима јавне власти, односно за заснивање радног односа или ради другог вида радног ангажовања код послодавца разврстаних по полу и по квалификацијама у години вођења евиденције:

Ниво квалификације:	Укупно:	Жена:	Мушкараца:
1. ВСС	( 0 %)	( 0%)	( 0%)
2. ВШС	1 (0,41%)	( 0%)	1 (0,41%)
3. ССС	1 (0,41%)	1 (0,41%)	( 0%)
4. КВ	7 (16,8%)	7 (16,8%)	( 0%)
5. ПК	( 0%)	( 0%)	( 0%)
6. НК	6 (2,50%)	2 (0,83%)	4 (1,66%)
7.	( 0%)	( 0%)	( 0%)
8.	( 0%)	( 0%)	( 0%)

10. Број примљених пријава запослених и радно ангажованих лица о њиховој изложености узнемиравању, сексуалном узнемиравању или уцењивању или неком другом поступању које има за последицу дискриминацију на основу пола, односно рода, разврстаних по полу и старосној доби:

Укупно: 0 ( 0%) Од 21–30 година живота

Ж: 0 (0%)

М: 0 (0%)

Укупно: 0 ( 0%) Од 31–40 година живота

Ж: 0 (0%)

М: 0 (0%)

Укупно: 0 ( 0 %)      Од 41–50 година живота  
Ж: 0 ( 0 %)  
М: 0 ( 0 %)

Укупно: 0 ( 0 %)      Од 51–60 година живота  
Ж: 0 ( 0 %)  
М: 0 ( 0 %)

Укупно: 0 ( 0 %)      Од 61–70 година живота  
Ж: 0 ( 0 %)  
М: 0 ( 0 %)

11. Начин поступања одговорног лица у органима јавне власти и послодавца по поднетим пријавама по основу прецизираном у тачки 10. овог обрасца.  
Навести начин поступања: Не постоје пријаве запослених по основу прецизираном у тачки 10.

12. а Број судских спорова који су вођени у вези са дискриминацијом на основу пола, односно рода, у години вођења евиденције:  
Нема судских спорова у вези са дискриминацијом на основу пола односно рода у години вођења евиденције.

12. б Број судских спорова који су окончани у корист запосленог, у години вођења евиденције:  
Нема покренутих и окончаних судских спорова, у години вођења евиденције.

12. в Навести начин поступања одговорног лица у органима јавне власти и послодавца по тим судским одлукама:  
Није било таквих судских одлука, у години вођења евиденције.

13. Број и проценат запослених и радно ангажованих лица укључених у програме стручног усавршавања и додатног образовања, као и стручног оспособљавања приправника, разврстаних по полу, у години вођења евиденције:

Укупно: 5 ( 2,83 %)  
Ж: 4 ( 1,60 %)  
М: 1 ( 0,41 %)

14. Број и проценат лица на извршилачким радним местима и на положајима, ангажованих у органима управљања и надзора, комисијама и другим телима код органа јавне власти и послодавца, разврстаних по полу, квалификацијама и старосној доби:

Ниво квалификације:	Укупно	Ж:	М:	Од 21–30 г.	Од 31–40 г.	Од 41–50 г.	Од 51–60 г.	Од 61–70 г.
1. ВСС	<u>(1,66%)</u> 4	<u>(0,41%)</u> 1	<u>(1,25%)</u> 3	Ж <u>( )</u> % М <u>( )</u> %	Ж <u>( )</u> % М <u>( )</u> %	Ж <u>1</u> <u>(0,41%)</u> М <u>( )</u> %	Ж <u>( )</u> % М <u>3</u> <u>(1,25%)</u>	Ж <u>( )</u> % М <u>( )</u> %
2.	<u>( )</u> %	<u>( )</u> %	<u>( )</u> %	Ж <u>( )</u> % М <u>( )</u> %	Ж <u>( )</u> % М <u>( )</u> %	Ж <u>( )</u> % М <u>( )</u> %	Ж <u>( )</u> % М <u>( )</u> %	Ж <u>( )</u> % М <u>( )</u> %

3.	( )%	( )%	( )%	Ж ( )% М ( )%	Ж ( )% М ( )%	Ж ( )% М ( )%	Ж ( )% М ( )%	Ж ( )% М ( )%
4.	( )%	( )%	( )%	Ж ( )% М ( )%	Ж ( )% М ( )%	Ж ( )% М ( )%	Ж ( )% М ( )%	Ж ( )% М ( )%
5.	( )%	( )%	( )%	Ж ( )% М ( )%	Ж ( )% М ( )%	Ж ( )% М ( )%	Ж ( )% М ( )%	Ж ( )% М ( )%
6.	( )%	( )%	( )%	Ж ( )% М ( )%	Ж ( )% М ( )%	Ж ( )% М ( )%	Ж ( )% М ( )%	Ж ( )% М ( )%
7.	( )%	( )%	( )%	Ж ( )% М ( )%	Ж ( )% М ( )%	Ж ( )% М ( )%	Ж ( )% М ( )%	Ж ( )% М ( )%
8.	( )%	( )%	( )%	Ж ( )% М ( )%	Ж ( )% М ( )%	Ж ( )% М ( )%	Ж ( )% М ( )%	Ж ( )% М ( )%

15. Број и проценат тражилаца и корисника бесплатне правне помоћи разврстаних по полу:  
Укупно: 0 ( 0 %)  
Ж: 0 ( 0 %)  
М: 0 ( 0 %)

16. Број и проценат пријављених случајева насиља у органу јавне власти или код послодавца по основу пола, односно рода, разврстаних по облику насиља, полу жртве насиља и полу извршиоца насиља, као и међусобном односу жртве и извршиоца насиља, у години вођења евиденције:

Број и % пријављених случајева:	Облик насиља (навести):	Пол жртве:	Пол извршиоца:	Међусобни однос (навести):
0 ( 0 %)		0 ( 0 %)	0 ( 0 %)	

**ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:**

Име: Ружица	Презиме: Стојкановић	Контакт телефон: 0628413138	Електронска адреса: pravna.plastika@mts.rs	Потпис: <i>Ружица Стојкановић</i>
----------------	-------------------------	--------------------------------	---	--------------------------------------

Датум: 20.12.2024.године  
Место: Осечина



Крушић-Пластика АД Осечина  
Генерални директор  
Зоран Урошевић дипл. инж. маш.

*Зоран Урошевић*  
(потпис овлашћеног лица)  
Назив функције, име и презиме овлашћеног лица